

TỈNH ỦY ĐỒNG NAI  
VĂN PHÒNG

\*

Số [so]-BC/VPTU

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*Đồng Nai, ngày [ng] tháng 8 năm 2023*

## **BÁO CÁO**

**sơ kết 05 năm thực hiện Kế hoạch số 231-KH/TU ngày 12/12/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 269-KH/TU ngày 14/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sơ kết 05 năm thực hiện Kế hoạch số 231-KH/TU ngày 12/12/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Văn phòng Tỉnh ủy báo cáo kết quả thực hiện như sau:

### **I- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH VÀ CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO**

#### **1. Đặc điểm tình hình**

Văn phòng Tỉnh ủy với chức năng, nhiệm vụ được giao là cơ quan tham mưu, giúp việc cho Tỉnh ủy mà trực tiếp là Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy trong việc tổ chức điều hành công việc, lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan tham mưu giúp việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Tỉnh ủy trên các lĩnh vực và điều hòa hoạt động của các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy; là trung tâm thông tin tổng hợp phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy; tham mưu, thẩm định, đề xuất chủ trương, chính sách thuộc lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại của cấp ủy; chế độ quản lý tài chính, tài sản của đảng bộ; trực tiếp quản lý tài sản, tài chính của Tỉnh ủy và các cơ quan, tổ chức đảng thuộc Tỉnh ủy, giúp Thường trực Tỉnh ủy chỉ đạo triển khai thực hiện công tác văn thư, lưu trữ, cơ yếu, công nghệ thông tin của các cơ quan, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội theo quy định. Bảo đảm hậu cần cho hoạt động của cấp ủy và các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy.

Cơ cấu tổ chức bộ máy của Văn phòng gồm: Ban Lãnh đạo Văn phòng 04 đồng chí, trong đó có 01 đồng chí Chánh Văn phòng, 03 đồng chí Phó Chánh

Văn phòng, có 06 phòng chuyên môn, 05 trưởng phòng, 01 phó phòng (phụ trách), 08 phó phòng, tổng số cán bộ, công chức và lao động hợp đồng hiện nay là 76 đồng chí. Số cán bộ, công chức là đảng viên 66/76 đồng chí (đạt tỷ lệ 86,8%). Trình độ chuyên môn: 01 tiến sĩ, 15 thạc sĩ và 32 đại học; trình độ lý luận chính trị: 27 cao cấp và tương đương, 13 trung cấp.

## **2- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

Sau khi Ban Chấp hành Trung ương ban hành Nghị quyết số 26-NQ/TW, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 231-KH/TU ngày 12/12/2018 về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm, Văn phòng Tỉnh ủy đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, công chức và người lao động cơ quan. Qua đó tạo được sự đồng thuận, thống nhất của cán bộ, đảng viên, người lao động về chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất, năng lực, uy tín đủ về số lượng, chất lượng góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị Văn phòng Tỉnh ủy.

## **II- THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VÀ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

### **1- Về nâng cao nhận thức, tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên**

Trong những năm qua, Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy luôn chú trọng việc đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nhất là bồi dưỡng, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về tư tưởng Hồ Chí Minh; triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 28/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” thông qua các cuộc họp giao ban hàng tuần, họp cơ quan, họp Đảng ủy, chi bộ hàng tháng nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt.

Văn phòng Tỉnh ủy xác định việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW gắn với trách nhiệm nêu gương là một phương thức lãnh đạo của Đảng, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, ngang tầm với nhiệm vụ, do đó đã lãnh đạo công tác giáo dục chính trị tư tưởng, quán triệt để nâng cao nhận thức cho cán

bộ, đảng viên về phòng chống suy thoái đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; phòng ngừa các hành vi vi phạm của cán bộ, công chức, đảng viên; từ đó nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên, cán bộ, công chức, người lao động cơ quan, góp phần xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh. Hàng năm, căn cứ hướng dẫn của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh về đăng ký tu dưỡng, rèn luyện và cam kết thực hiện nêu gương học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Văn phòng Tỉnh ủy đã triển khai cho cán bộ, đảng viên đăng ký thực hiện nêu gương gắn với trách nhiệm, chuyên môn, nhiệm vụ được giao. Kết quả 100% cán bộ, đảng viên trong cơ quan thực hiện tốt việc nêu gương, không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

## **2- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ**

### **2.1- Về công tác đánh giá cán bộ:**

Công tác đánh giá cán bộ, công chức, người lao động triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định, công khai, dân chủ và khách quan. Hàng năm, trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy, Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh và nhận xét, đánh giá của từng phòng trực thuộc, Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy tổ chức đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, người lao động. Công tác đánh giá tập trung về năng lực công tác, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, chỉ ra các ưu điểm, hạn chế của từng cán bộ, công chức, người lao động. Đối với cán bộ là đảng viên có sự kết hợp chặt chẽ với việc kiểm điểm đánh giá chất lượng đảng viên cuối năm. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, nội dung tự nhận xét, đánh giá cá nhân có gắn với nội dung kiểm điểm tập thể, cơ quan và làm rõ trách nhiệm cá nhân, vai trò người đứng đầu trong các lĩnh vực được phân công phụ trách. Kết quả đánh giá cán bộ, công chức hàng năm là cơ sở, căn cứ để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ.

Kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, người lao động từ năm 2018-2022, như sau:

- Năm 2018: 47/69 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ; 22/69 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 12 đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Năm 2019: 43/71 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ; 28/71 cán bộ, công chức, người lao động được công

nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 14 đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Năm 2020: 51/75 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ, 24/75 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 14 đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Năm 2021: 39/73 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 34/73 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 13 đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Năm 2022: 37/76 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 39/76 cán bộ, công chức, người lao động được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 12 đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

## ***2.2- Công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử:***

- Công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ, công chức cơ quan được Lãnh đạo Văn phòng, cấp ủy quan tâm thực hiện, đảm bảo quy trình theo quy định, cụ thể:

Năm 2018, tiếp nhận 13 người (do thực hiện đề án văn phòng dùng chung), giải quyết nghỉ hưu trước tuổi 01 người, chuyển công tác 01 người; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 10 người.

Năm 2019, tuyển dụng mới 04 người, giải quyết nghỉ hưu trước tuổi 02 người, nghỉ hưu theo chế độ 02 người, bổ nhiệm 02 người.

Năm 2020, tiếp nhận 02 người, chuyển công tác đi 02 người, điều động trong nội bộ cơ quan 01 người, giải quyết thôi việc theo nguyện vọng 01 người, nghỉ hưu theo chế độ 02 người, bổ nhiệm 03 người.

Năm 2021, tiếp nhận 03 người, chuyển công tác đi 02 người, điều động trong nội bộ cơ quan 05 người, nghỉ hưu theo chế độ 02 người, bổ nhiệm 05 người.

Năm 2022, tiếp nhận 05 người, chuyển công tác đi 01 người, điều động trong nội bộ cơ quan 01 người, nghỉ hưu theo chế độ 01 người, giải quyết thôi việc theo nguyện vọng 02 người, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 06 người.

Năm 2023, tiếp nhận 02 người, chuyển công tác đi 02 người, điều động trong nội bộ cơ quan 03 người, giải quyết thôi việc theo nguyện vọng 01 người, bổ nhiệm 03 người.

- Công tác quy hoạch được chú trọng, trên cơ sở quy hoạch cán bộ được xây dựng từ đầu nhiệm kỳ, hàng năm tiến hành rà soát, bổ sung để phù hợp với tình hình cán bộ, công chức của Văn phòng Tỉnh ủy. Giai đoạn 2020-2025 đã được phê duyệt quy hoạch chức danh Chánh, Phó Văn phòng Tỉnh ủy đối với 9 cán bộ, công chức. Giai đoạn 2025-2030 đã được phê duyệt quy hoạch chức danh Chánh, Phó Văn phòng Tỉnh ủy đối với 10 cán bộ, công chức.

- Năm 2021, đã thực hiện quy trình các bước giới thiệu 01 đồng chí ứng cử Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh, nhiệm kỳ 2021-2026.

### **2.3- Công tác đào tạo, bồi dưỡng:**

Trong những năm qua, Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy luôn quan tâm chỉ đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, người lao động cơ quan nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ đạt chuẩn về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và phẩm chất đạo đức để thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

Từ năm 2018 đến nay, có 123 lượt cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng, nghiệp vụ; 16 đồng chí tham gia lớp Trung cấp lý luận chính trị hệ vừa học vừa làm; 16 đồng chí tham gia lớp hoàn chỉnh cao cấp lý luận chính trị, 02 đồng chí tham gia lớp quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, 12 đồng chí tham gia quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, 22 đồng chí tham gia quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, 25 đồng chí tham gia lớp quản lý cấp phòng, 05 đồng chí tham gia lớp an ninh quốc phòng đối tượng 3 và 13 đồng chí tham gia lớp văn phòng cấp ủy. Ngoài ra, một số cán bộ, công chức đăng ký tham gia các lớp đào tạo Thạc sĩ, văn bằng 2, các lớp ngoại ngữ (tự học).

### **2.4- Công tác thực hiện chế độ, chính sách cán bộ:**

Việc thực hiện chế độ, chính sách cán bộ luôn được lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy quan tâm thực hiện, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định. Từ năm 2018 đến nay, Văn phòng Tỉnh ủy đã giải quyết chế độ chính sách đối với cán bộ nghỉ hưu trước tuổi 03 đồng chí, nghỉ hưu đúng tuổi 07 đồng chí; chế độ thôi việc 04 đồng chí.

### **2.5- Về kiểm tra, giám sát, kỷ luật cán bộ:**

Hàng năm, Đảng ủy Văn phòng Tỉnh ủy đã ban hành và triển khai chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát đảng viên với các nội dung: việc thực hiện các nhiệm vụ đảng viên, nhiệm vụ chuyên môn; tình hình tư tưởng; đạo đức, lối sống của đảng viên; việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy

manh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”; Quy định số 30-QĐi/TU ngày 5/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quy định số 04-QĐi/ĐUK ngày 16/6/2021 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên và thực hiện quy định về những điều cán bộ, đảng viên không được làm; việc khắc phục những hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình hàng năm. Kết quả từ năm 2018 đến nay, đã tổ chức giám sát 76 lượt đảng viên. Trong thời gian qua, Đảng bộ Văn phòng Tỉnh ủy không có cán bộ, đảng viên vi phạm, bị kỷ luật hay có đơn khiếu nại, tố cáo.

### **3- Về xây dựng đội ngũ cán bộ**

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ được chú trọng thực hiện. Văn phòng Tỉnh ủy ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch số 48-KH/VPTU ngày 04/9/2018 thực hiện Kết luận số 579-KL/TU ngày 03/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Đề án Văn phòng Tỉnh ủy phục vụ cấp ủy tỉnh ủy và các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy. Năm 2018, bộ máy tổ chức gồm: 01 Chánh Văn phòng và 03 Phó Chánh Văn phòng; 06 phòng, 01 đơn vị trực thuộc; tổng số 69 cán bộ, công chức, người lao động. Qua nhiều lần rà soát, sắp xếp, bố trí các bộ, công chức phù hợp với nhiệm vụ và vị trí công tác, hiện nay, bộ máy tổ chức Văn phòng gồm: 01 Chánh Văn phòng và 03 Phó Chánh Văn phòng; 06 phòng trực thuộc; tổng số 76 cán bộ, công chức, người lao động.

### **4- Về kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền**

Căn cứ Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền được lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy, cấp ủy nghiêm túc thực hiện với vai trò, trách nhiệm trong việc triển khai thực hiện công tác quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử và thường xuyên chỉ đạo bộ phận phụ trách về công tác cán bộ thực hiện đảm bảo theo quy định, không để xảy ra tình trạng đơn thư khiếu nại trong và ngoài cơ quan.

## **III- ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Qua 05 năm thực hiện Kế hoạch số 231-KH/TU ngày 12/12/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng

đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động Văn phòng Tỉnh ủy đều có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức tốt, lối sống giản dị, gương mẫu, có ý thức tổ chức kỷ luật, luôn tu dưỡng rèn luyện và nỗ lực phấn đấu vươn lên. Nhận thức đúng về vị trí, vai trò của công tác cán bộ, cũng như ý nghĩa, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ được giao. Công tác cán bộ được thực hiện đồng bộ, công khai, minh bạch, khoa học, dân chủ, chặt chẽ, đảm bảo quy trình quy định; công tác đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật, bổ sung kiến thức mới được thực hiện thường xuyên gắn với chức danh, quy hoạch, tình hình sử dụng cán bộ; cán bộ được đưa vào quy hoạch đảm bảo tiêu chuẩn, được tập thể tín nhiệm cao. Thực hiện chế độ dân chủ, công khai trong việc tuyển chọn cán bộ, công chức, bảo đảm tuyển chọn đúng những người có đủ tiêu chuẩn theo từng chức danh. Việc đánh giá cán bộ trước khi quy hoạch, bổ nhiệm, kết thúc nhiệm kỳ, luôn chú trọng vào tiêu chuẩn cán bộ, hiệu quả công việc thực tế, điều kiện công tác, mức độ tín nhiệm của tập thể. Việc đánh giá, sử dụng cán bộ đã thực sự dân chủ, công bằng. Công tác đánh giá cán bộ đã trở thành nền nếp và có tác dụng sâu sắc trong việc phát hiện lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng để phát triển đội ngũ cán bộ quản lý; công tác kỷ luật, kỷ cương và xây dựng văn hoá công sở được tăng cường.

Tuy nhiên, bên cạnh những mặt đã đạt được thì việc thu hút cán bộ, công chức có kinh nghiệm về chuyên môn, nghiệp vụ để giúp lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy tham mưu, đề xuất Thường trực Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo trên các lĩnh vực còn chưa đạt mục tiêu đề ra.

#### **IV- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP ĐỂ THỰC HIỆN HIỆU QUẢ TRONG THỜI GIAN TỚI**

**1-** Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) và Kế hoạch số 231-KH/TU ngày 12/12/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác cán bộ.

**2-** Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao bản lĩnh

chính trị, ý thức, tinh thần trách nhiệm, đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên; triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các quy định về nêu gương.

**3-** Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền gắn với trách nhiệm người đứng đầu; củng cố kiện toàn và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tận tụy với nhiệm vụ được giao.

**4-** Nâng cao chất lượng công tác nhận xét, đánh giá cán bộ; phát huy dân chủ, tính công khai, minh bạch trong đánh giá cán bộ. Tiếp tục rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch; chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với việc bố trí, sử dụng, sắp xếp cán bộ đảm bảo tính hợp lý, để phát huy khả năng, sở trường của từng cán bộ, công chức theo chức trách nhiệm vụ được giao.

**5-** Tiếp tục triển khai thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức đảm bảo đúng quy trình, quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ.

*(kèm theo báo cáo phụ lục số 10, 11, 12, 13, 14, 15)*

Trên đây là báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Kế hoạch số 231-KH/TU, ngày 12/12/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ của Văn phòng Tỉnh ủy.

**Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- CP.VPTU,
- Phòng HC-QT,
- Lưu.

Tr

**K/T CHÁNH VĂN PHÒNG  
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

□  
**Nguyễn Xuân Cường**