

BÁO CÁO
kết quả công tác phát triển đảng viên trong học sinh,
sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước

Thực hiện Công văn số 4846-CV/BTCTW, ngày 20/3/2023 của Ban Tổ chức Trung ương “về việc xây dựng báo cáo và cung cấp số liệu phục vụ Hội thảo phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước”, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai báo cáo nội dung như sau:

I- KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN TRONG HỌC SINH, SINH VIÊN VÀ DOANH NGHIỆP NGOÀI NHÀ NƯỚC

1. Đặc điểm, tình hình chung

Đảng bộ tỉnh Đồng Nai hiện có 16 đảng bộ trực thuộc (11 đảng bộ huyện, thành phố, 02 đảng bộ khối, 01 đảng bộ cấp trên cơ sở và 02 đảng bộ lực lượng vũ trang). Tính đến ngày 10/3/2023, toàn Đảng bộ tỉnh có 689 tổ chức cơ sở đảng, (trong đó có 312 chi bộ và 374 đảng bộ, trong 374 đảng bộ có 3.466 chi bộ trực thuộc) với 88.033 đảng viên. Cơ cấu thành phần đảng viên như sau: Ở xã, phường, thị trấn: 60.373 đảng viên, tỷ lệ 68,6%; trong doanh nghiệp nhà nước: 5.714 đảng viên, tỷ lệ 6,5%; doanh nghiệp tư nhân: 1.285 đảng viên, tỷ lệ 1,5%; doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài: 1.584 đảng viên, tỷ lệ 1,8%; đơn vị sự nghiệp: 5.256 đảng viên, tỷ lệ 6%; cơ quan hành chính: 9.137 đảng viên, tỷ lệ 10,4%; lực lượng vũ trang: 4.046 đảng viên, tỷ lệ 4,6%; đảng viên nữ: 34.669, tỷ lệ 39,4%; đảng viên là người dân tộc thiểu số: 1.866, tỷ lệ 2,1%; đảng viên theo tôn giáo: 6.870, tỷ lệ 7,8%; đảng viên là học sinh, sinh viên: 154, tỷ lệ 0,2%.

Giai đoạn 2020 – 2022, các đảng bộ trực thuộc tỉnh đã kết nạp 6.778 đảng viên. Trong đó, kết nạp đảng viên là học sinh, sinh viên: 365, chiếm 5,4%; kết nạp đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước: 347, chiếm 5,1%.

1.1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành các văn bản

Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, khi xác định những nhiệm vụ, giải pháp của công tác xây dựng Đảng đã có những chỉ đạo rất cụ thể, đó là: “Tích cực tạo nguồn, kết nạp đảng viên mới, nhất là ở những địa phương, đơn vị, cơ sở có ít hoặc chưa có đảng viên...Quan tâm xây dựng tổ chức đảng, phát triển đảng viên trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài”.

Thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 17/8/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới, ngày 30/12/2022, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Kế hoạch số 216-KH/TU về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII. Tập trung quán triệt, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới; tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động nhằm tổ chức triển khai đạt mục tiêu Nghị quyết số 21-NQ/TW đề ra, đồng thời gắn kết chặt chẽ với các nghị quyết khác của Trung ương, nhất là Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; phát huy tính chủ động, sáng tạo của từng cấp ủy, tổ chức đảng. Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đã xác định chỉ tiêu cụ thể trong công tác phát triển đảng viên đến năm 2030 đảm bảo tỷ lệ theo tinh thần Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII: *Đến năm 2025, tỷ lệ kết nạp đảng viên mới hằng năm trong giai đoạn 2023 - 2025 đạt từ 3% trở lên so với tổng số đảng viên của Đảng bộ; đến năm 2030, tỷ lệ kết nạp đảng viên mới hằng năm trong giai đoạn 2025 - 2030 đạt từ 3% trở lên so với tổng số đảng viên của Đảng bộ.*

Nhằm cung cấp những luận cứ khoa học, cơ sở thực tiễn về công tác tạo nguồn, kết nạp đảng viên của Đảng bộ tỉnh; đánh giá một cách toàn diện thực trạng công tác tạo nguồn, kết nạp đảng viên mới, những ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm, cũng như đề xuất giải pháp, kiến nghị để nâng cao hiệu quả công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên của Đảng bộ tỉnh trong thời gian tới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã tổ chức hội thảo khoa học “*Công tác tạo nguồn, kết nạp đảng viên của Đảng bộ tỉnh Đồng Nai đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới*”. Trong đó, có công tác tạo nguồn kết nạp đảng viên là học sinh, sinh viên và người lao động trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Ngoài ra, đối với công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 06/7/2017 “*về tăng cường công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài*” và Chỉ thị số 48-CT/TU ngày 13/9/2019 “*về tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế*

tư nhân; đồng thời, thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy về xây dựng Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

1.2. Về công tác tham mưu, phối hợp

Để công tác kết nạp đảng viên của Đảng bộ tỉnh đảm bảo chất lượng và hoàn thành chỉ tiêu đề ra, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu từng cấp ủy, tổ chức đảng từ tỉnh đến cơ sở nghiêm túc xây dựng kế hoạch, xác định chỉ tiêu kết nạp đảng viên mới cụ thể theo từng năm sát với đặc điểm, tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị; mỗi chi bộ (ở những nơi còn quần chúng có thể đưa vào nguồn phát triển đảng) đều có kế hoạch tạo nguồn, bồi dưỡng, hướng dẫn, phân công giúp đỡ quần chúng ưu tú; lãnh đạo các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội qua các phong trào thi đua, các cuộc vận động, phát hiện nhân tố tích cực, có thành tích, gương mẫu, có uy tín để bồi dưỡng, tạo điều kiện trở thành đảng viên. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội trong tỉnh, đặc biệt là tổ chức Đoàn Thanh niên và tổ chức Công đoàn thường xuyên quan tâm xây dựng kế hoạch với chỉ tiêu cụ thể và biện pháp tích cực để đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, tạo môi trường thuận lợi cho đoàn viên, hội viên phấn đấu, rèn luyện; đồng thời bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú của tổ chức mình cho Đảng xem xét, kết nạp. Trong đó, đặc biệt chú ý các nhóm đối tượng là công nhân lao động, người quản lý trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp, học sinh, sinh viên.

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, cấp ủy các cấp và các đoàn thể chính trị - xã hội đã xây dựng kế hoạch tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức về Đảng; tổ chức nhiều hoạt động sôi nổi, phong trào thi đua yêu nước để thu hút, tập hợp đoàn viên, hội viên tham gia; chăm lo đào tạo, bồi dưỡng quần chúng ưu tú, giúp đỡ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao để xem xét giới thiệu kết nạp vào Đảng. Ban Thường vụ Tỉnh đoàn và Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp bộ đoàn, tổ chức Công đoàn trong toàn tỉnh đẩy mạnh công tác bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp; Trung tâm Bồi dưỡng chính trị cấp huyện mở các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng đối với quần chúng ưu tú. Các cấp ủy nghiên cứu, nắm vững quy trình, thủ tục, các bước triển khai từ khâu giới thiệu tạo nguồn đến công tác bồi dưỡng, công tác thẩm tra hồ sơ, lý lịch, kết luận tiêu chuẩn chính trị để kết nạp đảng viên mới. Việc kết nạp đảng viên và công nhận đảng viên chính thức đều được thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định, hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy. Hồ sơ, thủ tục được thẩm định kỹ về tiêu chuẩn, điều kiện và vấn đề lịch sử chính trị, chính trị hiện nay.

2. Kết quả công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước

2.1. Về phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên

Toàn Đảng bộ tỉnh hiện có 62 tổ chức cơ sở đảng trong các trường trung học phổ thông, trung học chuyên nghiệp, cao đẳng, đại học với 3.031 đảng viên (chiếm tỷ lệ 3,5% tổng số đảng viên).

Xác định phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên có ý nghĩa quan trọng, làm tốt công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên sẽ bổ sung cho Đảng những đảng viên trẻ đã được rèn luyện, thử thách trong thực tiễn; tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, góp phần nâng cao sức chiến đấu của tổ chức đảng, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thường xuyên chỉ đạo ban thường vụ các cấp ủy trực thuộc quan tâm công tác tạo nguồn phát triển đảng viên trong các trường đại học, cao đẳng, trung học phổ thông.

Trên cơ sở chỉ tiêu Tỉnh ủy giao, ban thường vụ các huyện, thành ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh đã chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc, các tổ chức đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, phù hợp với đặc điểm của loại hình trường học, qua đó phát hiện những đoàn viên, hội viên, quần chúng ưu tú để bồi dưỡng, tạo nguồn trung kiên giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp. Đồng thời, chỉ đạo các cấp ủy đảng các trường đại học, cao đẳng xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, kế hoạch phát triển đảng viên, ưu tiên phát triển đảng viên là sinh viên. Thông qua các hoạt động chuyên môn, cũng như phong trào đoàn, hội, lựa chọn những quần chúng ưu tú để cử đi học lớp nhận thức về Đảng, sau đó phân công đảng viên chính thức theo dõi giúp đỡ quần chúng phấn đấu vào Đảng.

Từ năm 2020 đến 2022, toàn tỉnh kết nạp được 365 đảng viên là học sinh, sinh viên trong các trường đại học, cao đẳng, trung học phổ thông, chiếm tỷ lệ 5,4% tổng số đảng viên kết nạp. Trong đó: học sinh 262, chiếm 71,8%, sinh viên 103, chiếm 28,2%; tuổi đời trẻ (từ 18-22 tuổi, chiếm 82%); nữ: 193, chiếm 53,9% (*phụ lục chi tiết kèm theo*).

Đảng viên mới kết nạp là học sinh, sinh viên phần lớn đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu, có ý thức phấn đấu vươn lên trong học tập, rèn luyện, hoàn thành tốt nhiệm vụ của người đảng viên, thực hiện tốt nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

2.2. Về phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước

Tính đến nay, toàn Đảng bộ tỉnh có 266 tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, gồm: 114 tổ chức cơ sở đảng (98 chi bộ cơ sở và 16 đảng bộ sở)

với 152 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở (89 chi bộ trực thuộc đảng ủy các doanh nghiệp và 63 chi bộ trực thuộc đảng bộ liên đoàn lao động huyện, đảng bộ khối doanh nghiệp huyện, đảng bộ xã, phường, thị trấn) với 4.087 đảng viên. Trong đó: Doanh nghiệp thành lập theo luật hợp tác xã 6 tổ chức với 40 đảng viên chiếm 0,98%; doanh nghiệp tư nhân (gồm doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân) có 84 tổ chức với 1.531 đảng viên chiếm 37,46%; công ty cổ phần có vốn nhà nước sở hữu dưới 50% vốn điều lệ có 11 tổ chức với 758 đảng viên chiếm 18,55%; doanh nghiệp 100% vốn nước ngoài 68 tổ chức với 1.685 đảng viên chiếm 41,23%; doanh nghiệp liên doanh với nước ngoài 08 chi bộ cơ sở với 73 đảng viên chiếm 1,79%.

Xuất phát từ ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các cấp ủy trong toàn Đảng bộ tỉnh đã kịp thời chỉ đạo triển khai, quán triệt Thông báo số 22-TB/TW ngày 11/4/2017 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) trong tình hình mới, Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư Trung ương đảng về “tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân”. Đồng thời, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành chỉ thị¹, xây dựng chương trình² công tác hàng năm; sửa đổi, bổ sung, ban hành quy chế³ hoạt động của Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy về xây dựng Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; tiến hành rà soát thực trạng hoạt động của các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn về số lượng lao động, các tổ chức chính trị - xã hội, tình hình hoạt động của doanh nghiệp và có kế hoạch⁴, định hướng cụ thể để giao chỉ tiêu tạo nguồn và thành lập tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Dưới sự chỉ đạo quyết liệt của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các tổ chức chính trị - xã hội trong tỉnh đã chủ động xây dựng và triển khai chương trình, kế hoạch để phát triển tổ chức, kết nạp đoàn viên trong các doanh nghiệp, thể hiện được vai trò của mình đối với công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp, từ đó đã giới thiệu nhiều quần chúng ưu tú, trong đó có chủ doanh nghiệp cho tổ chức đảng xem xét kết nạp.

¹ Chỉ thị số 48-CT/TU ngày 13/9/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

² Chương trình của Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy về công tác xây dựng tổ chức Đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hàng năm.

³ Quyết định số 287-QĐ/TU ngày 23/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy về xây dựng Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

⁴ Thông báo số 02-TB/BCĐ ngày 07/01/2022 của Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy về thông báo chỉ tiêu tạo nguồn và thành lập tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước năm 2022.

Kết quả, giai đoạn 2020 - 2022, đã phát triển được 378 đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, chiếm tỷ lệ 5,6% tổng số đảng viên kết nạp. Trong đó: Công ty cổ phần: 115, chiếm 30,4%; công ty TNHH: 74, chiếm 19,6%; doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài: 172, chiếm 45,5%; doanh nghiệp tư nhân: 17, chiếm 4,5%; đảng viên nữ: 146, chiếm 38,6%; độ tuổi dưới 40: 297, chiếm 85,6%; trình độ cao đẳng, đại học trở lên: 172, chiếm 49,6% (*phụ lục chi tiết kèm theo*).

Đa phần đảng viên mới kết nạp trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đều phát huy được vai trò, vị trí tiên phong, gương mẫu đi đầu các mặt công tác trong doanh nghiệp.

II- ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên được các cấp ủy quan tâm, tuy số lượng đảng viên kết nạp chưa nhiều nhưng nhận thức của cấp ủy về kết nạp đảng viên trong các trường học đối với học sinh, sinh viên có sự thay đổi, góp phần tăng cường củng cố tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ đảng viên. Đối với học sinh, sinh viên có sự giác ngộ về chính trị, tích cực phấn đấu để được đứng vào hàng ngũ của Đảng.

Cấp ủy, tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội đã có nhiều nỗ lực trong công tác vận động, tuyên truyền, giáo dục, tạo sự thống nhất về nhận thức trong cán bộ, đảng viên và chủ doanh nghiệp về nhiệm vụ xây dựng tổ chức đảng, phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước; Thường xuyên giáo dục, động viên người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; chấp hành tốt pháp luật và nội quy, quy chế của doanh nghiệp; tích cực phấn đấu để trở thành đảng viên, đoàn viên, hội viên và tham gia xây dựng Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội hoạt động ngày càng lớn mạnh, thi đua lao động sản xuất, góp phần quan trọng vào sự phát triển ổn định của doanh nghiệp.

Đảng viên là học sinh, sinh viên và trong doanh nghiệp ngoài nhà nước mới được kết nạp trong các trường đại học, cao đẳng có lập trường tư tưởng vững vàng, đạo đức tốt, có lối sống lành mạnh, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, phát huy được vai trò tiên phong gương mẫu trong lao động, học tập, nhiều đồng chí nỗ lực phấn đấu và trở thành những cán bộ chủ chốt trong đơn vị.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác kết nạp đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước còn những tồn tại, hạn chế đó là:

Công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách về công tác tạo nguồn phát triển đảng viên của một số cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội đến các doanh nghiệp, kể cả ở các doanh nghiệp đã có chi bộ và doanh nghiệp có đảng viên nhưng chưa có chi bộ còn nhiều hạn chế. Hình thức, nội dung tuyên truyền chưa sáng tạo, chưa đa dạng, chưa phù hợp với đặc thù của từng loại hình doanh nghiệp. Phương thức hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp, trường học còn lúng túng nhưng chưa có giải pháp phù hợp. Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên về mục tiêu, lý tưởng của Đảng có mặt hiệu quả chưa cao, do vậy chưa phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức đảng xem xét, kết nạp.

Một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa làm tốt công tác bồi dưỡng quần chúng ưu tú để tạo nguồn kết nạp đảng viên, nhất là đối tượng học sinh, sinh viên và trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Thực tiễn hiện nay không ít quần chúng, nhất là người lao động trực tiếp ở các khu, cụm công nghiệp chưa nhận thức đúng về vai trò lãnh đạo của Đảng, vai trò của người đảng viên nên chưa xác định được động cơ phấn đấu vào Đảng; một bộ phận học sinh, sinh viên nhận thức chính trị còn hạn chế, chưa có động cơ để phấn đấu vào Đảng. Việc theo dõi, phân công đảng viên giúp đỡ phát hiện quần chúng ưu tú vào Đảng chưa được quan tâm đúng mức.

Tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội các cấp, nhất là cấp cơ sở chưa phát huy được vai trò, trách nhiệm trong việc đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong học sinh, sinh viên và người lao động trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, gắn với thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, lựa chọn những tấm gương điển hình, tiêu biểu, những nhân tố tích cực để bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng xem xét kết nạp.

Số lượng kết nạp đảng viên là học sinh, sinh viên và người lao động trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước còn ít, chiếm tỷ lệ thấp so với số học sinh, sinh viên và người lao động hiện có. Đảng viên được kết nạp trong các trường học chủ yếu là học sinh lớp 12 và thường diễn ra ở cuối năm học nên sau khi kết nạp thì chuyển sinh hoạt đảng viên ra khỏi chi bộ nhà trường.

3. Khó khăn, vướng mắc và những vấn đề đặt ra trong công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Các trường hợp là sinh viên các trường đại học, cao đẳng, phải có thời gian để đánh giá và đưa vào nguồn phát triển đảng, sau khi hoàn tất hồ sơ, thủ tục kết nạp thì sinh viên sắp tốt nghiệp ra trường, nhiều trường hợp phải suu tra, thẩm tra, xác minh thêm nên không kịp thời gian để xem xét, quyết định kết nạp tại trường. Một số sinh viên có thành tích học tập, rèn luyện xuất sắc nhưng chưa thật sự quan tâm, phấn đấu để được đứng vào hàng ngũ của Đảng.

Trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhiều chủ doanh nghiệp chỉ chú trọng hoạt động sản xuất kinh doanh, nhận thức chưa đầy đủ về chủ trương phát triển tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội, còn lo ngại công nhân tham gia tổ chức đảng, đoàn thể sẽ ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất - kinh doanh, sợ phải nộp thêm kinh phí cho hoạt động đoàn, hội nên không muốn thành lập, thậm chí tìm cách hạn chế hoạt động của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp của mình. Người lao động trong doanh nghiệp tư nhân làm việc không ổn định, đa số chỉ quan tâm đến việc làm, thu nhập, ngại tham gia các tổ chức chính trị - xã hội, không có nguyện vọng phấn đấu vào Đảng. Một số tổ chức đảng chưa thể hiện được vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và gặp nhiều khó khăn trong việc tổ chức sinh hoạt (thường sinh hoạt ngoài giờ làm việc, ngày nghỉ).

Việc phân công đảng viên chính thức theo dõi, giúp đỡ cảm tình Đảng của một số chi bộ chưa cụ thể, rõ ràng; đảng viên được phân công theo dõi, giúp đỡ quần chúng chưa thể hiện hết vai trò, trách nhiệm, năng lực, am hiểu về công tác Đảng còn hạn chế; một số đồng chí ngại tiếp xúc để nắm bắt tâm tư, định hướng, giúp đỡ quần chúng để họ vững tin và quyết tâm phấn đấu vào Đảng.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, phải có sự thống nhất cao về nhận thức trong các cấp ủy, cán bộ, đảng viên, các đoàn thể chính trị - xã hội; nhất là đối với người đứng đầu cấp ủy, học sinh, sinh viên các chủ doanh nghiệp, người lao động thấy rõ được tầm quan trọng, lợi ích của việc trở thành người đảng viên. Phân công trách nhiệm cụ thể cho từng tổ chức đảng, các đoàn thể trực thuộc và cấp uỷ viên trong công tác phát triển đảng viên là học sinh, sinh viên và người lao động trong doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Hai là, phải có sự vào cuộc tích cực, đồng bộ của các cấp, các ngành, các tổ chức trong hệ thống chính trị. Trong đó có sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của cấp ủy đảng, chính quyền địa phương; sự nhiệt tình, tâm huyết của cơ quan tham mưu; sự kết nối của các cơ quan quản lý nhà nước và đặc biệt là sự tham gia, đồng tình của các doanh nghiệp.

Ba là, thực hiện tốt công tác tạo nguồn trung kiên là học sinh, sinh viên và người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước, xem đây là nhiệm vụ thường xuyên của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, của từng đảng viên trong trường học và trong doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Bốn là, cấp ủy các chi bộ trường trung học phổ thông, các chi bộ doanh nghiệp ngoài nhà nước phải đánh giá đúng thực trạng đội ngũ đảng viên, chủ động rà soát, đánh giá công tác tạo nguồn trung kiên, xây dựng nghị quyết chuyên đề, trên cơ sở đó đề ra chủ trương, kế hoạch, giải pháp sát thực tế, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng phát triển đảng viên. Coi trọng việc sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, kịp thời bổ sung kế hoạch, biện pháp sát với yêu cầu thực tế đặt ra.

Năm là, tổ chức đảng, công đoàn, đoàn thanh niên cấp trên phải hướng dẫn, tạo điều kiện cho tổ chức đảng, công đoàn, đoàn thanh niên ở trường học, doanh nghiệp về nội dung, phương pháp hoạt động. Các tổ chức đoàn thể cần đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động phù hợp với điều kiện học tập, lao động công tác của học sinh, sinh viên và người lao động, tập hợp họ vào tổ chức đoàn thể. Vận động chủ doanh nghiệp và người lao động thực hiện tốt hợp đồng lao động, thỏa ước lao động đã ký kết, nội quy, quy chế của doanh nghiệp và thực hiện tốt các phong trào thi đua trong sản xuất.

5. Một số cách làm hiệu quả

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai xác định đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài nhằm tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và xây dựng, rèn luyện đội ngũ giai cấp công nhân trong một khu vực kinh tế góp phần quan trọng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, do đó trong thời gian qua Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo⁵, đồng thời tập trung lãnh đạo, thực hiện bằng nhiều giải pháp và đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, cụ thể:

Đề nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và chủ doanh nghiệp về nhiệm vụ xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể

⁵ Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 6/7/2017 về “Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) trong tình hình mới”; Chỉ thị số 48-CT/TU ngày 13/9/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân

nhân dân trong doanh nghiệp, Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức 02 buổi tọa đàm về “Công tác phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài ở Đồng Nai”; phát hành 04 đĩa DVD sinh hoạt chi bộ truyền hình trực tiếp thường kỳ cho Tổ 07 các huyện, thành ủy, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh và 147 chi, đảng bộ, Ban Giám đốc, Giám đốc, bí thư chi, đảng bộ trong các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; chỉ đạo biên soạn và cấp bản tin sinh hoạt chi bộ định kỳ hàng tháng cho các chi bộ; soạn tài liệu tuyên truyền và biên dịch thành 4 thứ tiếng Anh, Hoa, Hàn, Nhật; dựng 01 bộ phim tuyên truyền về thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài bằng tiếng Anh để nâng cao hiệu quả tuyên truyền vận động. Hàng năm Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy tiến hành khảo sát, xây dựng chương trình, kế hoạch công tác năm, xác định rõ nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể; hướng dẫn, đôn đốc, sơ kết kiểm tra việc thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đề ra để biểu dương, khen thưởng và nhắc nhở kịp thời đối với các tổ chức, cá nhân có liên quan.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai đã tổ chức thành công Hội thảo khoa học về “*Công tác tạo nguồn, kết nạp đảng viên của Đảng bộ tỉnh Đồng Nai đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới*”. Hội thảo là diễn đàn để các cấp ủy, tổ chức Đảng chia sẻ kinh nghiệm về công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên ở địa phương, đơn vị mình; góp phần tạo chuyển biến về nhận thức của các cấp ủy, tổ chức Đảng về tầm quan trọng, sự cần thiết phải tăng cường công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên mới, nhất là công tác phát triển đảng viên là học sinh, sinh viên và người lao động trong doanh nghiệp, từ đó nỗ lực, khắc phục khó khăn, tập trung hơn nữa cho công tác này, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Các cấp ủy đảng từ tỉnh đến cơ sở thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các đoàn thể chính trị - xã hội thường xuyên tổ chức các hoạt động phong trào thi đua yêu nước, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, từ đó phát hiện, lựa chọn nhân tố tích cực trong cán bộ, đoàn viên, hội viên, quần chúng là học sinh, sinh viên và người lao động trong doanh nghiệp để tạo nguồn giới thiệu kết nạp đảng. Hàng năm, trên cơ sở chỉ tiêu của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phân bổ và số lượng trung kiên hiện có, ban thường vụ các cấp ủy trực thuộc tỉnh xây dựng kế hoạch, thông báo phân bổ chỉ tiêu kết nạp đảng viên cho từng tổ chức cơ sở đảng, có xác định lộ trình theo quý. Đồng thời, giao nhiệm vụ cho các đồng chí cấp ủy phụ trách địa bàn thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở và báo cáo tiến độ thực hiện trong hội nghị giao ban định kỳ của thường trực huyện ủy, thành ủy, đảng ủy và bí thư cấp ủy cơ sở.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Để thực hiện tốt công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước phù hợp với tình hình địa phương và phấn đấu đạt các chỉ tiêu về kết nạp đảng viên theo Kế hoạch số 216-KH/TU ngày 30/12/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và ban thường vụ các cấp ủy trực thuộc tỉnh cần tập trung thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc nội dung Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII và Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 17/8/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 21-NNQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về “tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới”. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, tổ chức đảng trong các trường học, doanh nghiệp ngoài nhà nước thực hiện tốt Quy định số 97-QĐ/TW, ngày 22/3/2004 về “chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp (trường học, bệnh viện, viện nghiên cứu...)”; Quy định số 170-QĐ/TW, ngày 07/3/2013 của Ban Bí thư về “chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp tư nhân”; không ngừng củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên trong trường học, doanh nghiệp.

2. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong trường học, doanh nghiệp, nhất là người đứng đầu về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước, xem đây là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Theo dõi, hướng dẫn, hỗ trợ các tổ chức chính trị - xã hội trong việc đổi mới phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, thường xuyên chăm lo củng cố các tổ chức chính trị - xã hội nhằm thu hút đông đảo quần chúng tham gia tích cực trong các phong trào hoạt động do các đoàn thể phát động. Thông qua các hoạt động phong trào nhằm phát hiện, tập hợp, lựa chọn những nhân tố tích cực của doanh nghiệp có uy tín để tạo nguồn phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên, xây dựng tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội vững mạnh, hoạt động thiết thực và hiệu quả; quan tâm xây dựng lực lượng nòng cốt, nhân rộng các điển hình tiên tiến, năng động sáng tạo đạt hiệu quả cao trong đội ngũ đoàn viên, hội viên, công nhân; nắm bắt tâm tư nguyện vọng, kịp thời giải quyết các kiến nghị của người lao động, đề xuất các cơ quan chức năng, chủ doanh nghiệp quan tâm giải quyết nguyện vọng chính đáng của người lao động

nhằm củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, nâng cao ý thức giác ngộ chính trị để có động cơ phấn đấu vào Đảng.

3. Xác định công tác tạo nguồn, kết nạp đảng viên là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, quyết định sự vững mạnh của Đảng, phải chỉ đạo chặt chẽ, quyết liệt hơn nữa, nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, chú trọng phân công nhiệm vụ, cấp ủy, người đảng viên trong công tác phát triển Đảng. Thường xuyên chỉ đạo rà soát, nắm chắc đoàn viên, hội viên, học sinh, sinh viên, lực lượng lao động trong các doanh nghiệp, xây dựng kế hoạch tạo nguồn, tạo điều kiện, môi trường thuận lợi cho quần chúng tham gia rèn luyện, phấn đấu vào Đảng. Phấn đấu xây dựng phát triển nguồn trung kiên phải nhiều hơn gấp 2 lần so với số lượng kết nạp vào Đảng.

Cấp ủy các tổ chức đảng trong trường đại học, cao đẳng cần tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đưa ra nhiều cách làm sáng tạo nhằm tích cực bồi dưỡng, giới thiệu những quần chúng ưu tú tham gia các lớp nhận thức về Đảng... Để làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng và giúp sinh viên có mục tiêu, lý tưởng phấn đấu vào Đảng, cần thật sự coi trọng công tác sinh viên, nhất là quan tâm đến giáo dục toàn diện nhằm đào tạo nguồn nhân lực có đủ đức, đủ tài, xứng đáng kế tục sự nghiệp của Đảng. Các trường đại học cần có kế hoạch phân loại và bồi dưỡng sinh viên ngay từ năm thứ nhất để xem xét kết nạp trong các năm tiếp theo.

4. Tiếp tục rà soát, sắp xếp kiện toàn tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội đảm bảo vừa tinh gọn, giảm đầu mối, tổ chức và hoạt động thống nhất, đồng bộ, liên thông nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên trong doanh nghiệp phù hợp với giai đoạn hiện nay; kịp thời, hướng dẫn, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho cơ sở trong công tác tạo nguồn, phát hiện nguồn và công tác kết nạp đảng viên đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, quy trình, hồ sơ, thủ tục quy định. Gắn công tác tạo nguồn với đổi mới nội dung, chương trình bồi dưỡng đối tượng kết nạp đảng và đảng viên mới bảo đảm thiết thực, chất lượng, hiệu quả theo hướng tập trung vào những vấn đề cơ bản về Đảng, tiêu chuẩn, điều kiện, nhiệm vụ, quyền của đảng viên, tính tiên phong, gương mẫu, nhất là xác định đúng đắn động cơ vào Đảng.

5. Chú trọng kết nạp vào Đảng những cán bộ lãnh đạo công đoàn, đoàn thanh niên và cán bộ chủ chốt, người quản lý và chủ doanh nghiệp đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào Đảng; quan tâm kết nạp đảng viên ở các doanh nghiệp có đông lao động và các doanh nghiệp có số lượng đảng viên ít hoặc chưa có đảng viên; tổ

chức các lớp nhận thức về Đảng, lớp đảng viên mới phù hợp với thời gian, đặc điểm tình hình của doanh nghiệp và người lao động. Xác định việc kết nạp đảng viên ở các trường trung học phổ thông, đại học, cao đẳng, trung cấp, đặc biệt các trường dạy nghề đang hoạt động trên địa bàn để sẵn sàng bổ sung đảng viên trẻ cho các chi bộ doanh nghiệp khi họ làm việc trong các doanh nghiệp.

6. Tăng cường tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề về phát triển đảng viên trong các trường học và doanh nghiệp ngoài nhà nước. Nghiên cứu ban hành nghị quyết chuyên đề về phát triển đảng viên trong các trường học; phân công, phân nhiệm rõ ràng cho các đồng chí cấp ủy viên và các đoàn thể chính trị - xã hội; giao chỉ tiêu cụ thể cho chi bộ, từng đoàn thể để có sự chủ động trong triển khai thực hiện; đồng thời, chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong tỉnh xây dựng cơ chế phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ phát triển đảng viên. Gắn trách nhiệm của cấp ủy đảng, người đứng đầu cấp ủy, người đứng đầu các đoàn thể chính trị - xã hội đối với nhiệm vụ phát triển đảng viên, lấy kết quả đó làm một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá chất lượng tổ chức đảng, tập thể cán bộ lãnh đạo quản lý và cán bộ, đảng viên hàng năm.

7. Kết hợp chặt chẽ giữa kết nạp đảng viên với công tác quản lý, sàng lọc đảng viên, kiên quyết đưa những người không đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng theo tinh thần Chỉ thị số 28-CT/TW, ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) và Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới”. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát về công tác tạo nguồn phát triển đảng viên ở các trường học và trong các doanh nghiệp, nhất là về thực hiện quy trình, thủ tục kết nạp đảng viên. Định kỳ sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết để đánh giá, rút kinh nghiệm; biểu dương, khen thưởng đối với cấp ủy, tổ chức đảng có thành tích trong công tác phát triển đảng viên.

IV- ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên

Việc kết nạp đối với học sinh trong các trường trung học phổ thông (học sinh lớp 12) chưa có quy định, hướng dẫn cụ thể nên quá trình thực hiện còn vướng mắc, nhất là về độ tuổi để tham gia bồi dưỡng nhận thức về Đảng, độ tuổi để xét kết nạp vào Đảng; thời điểm xem xét kết nạp (sau khi tốt nghiệp nhưng chưa chuyển sinh hoạt đoàn về địa phương có được không). Do vậy, đề nghị Trung ương có quy định, hướng dẫn cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn đối với học sinh trong các trường trung học phổ thông.

2. Đối với phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước

Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện các quy định về việc thành lập tổ chức Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; quy định cụ thể về trách nhiệm của các doanh nghiệp đối với việc thành lập tổ chức Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

Nghiên cứu, bổ sung những cơ chế, chính sách phù hợp để các tổ chức chính trị - xã hội tại các doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ của mình; vừa đảm bảo quyền lợi cho người lao động, vừa đảm bảo lợi ích cho doanh nghiệp và xã hội, đồng thời có chế tài đủ mạnh để xử lý những doanh nghiệp cố tình vi phạm.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Nơi nhận:

- Các đ/c TVTU,
- Ban TV các cấp ủy trực thuộc tỉnh,
- Các ban đảng, VPTU, BCSD, ĐD,
Ban TVTĐ,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- CP.VPTU- N2,T, P,
- Lưu VPTU.

Đồng kính gửi :

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Đ/c Đào Công Nhanh – Phó Vụ trưởng
Vụ Địa phương III (BTCTW),
N2-M3/BC

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

**☐
Hồ Thanh Sơn**